



grECO



Health & Benefits

Employer Branding mit Wirkung –
Ihr strategisches Erfolgspaket

A matter of trust.

Betriebliche Benefits: Attraktivität stärken und Loyalität fördern

Ein unterstützendes Arbeitsumfeld mit **attraktiven Benefits stärkt die Bindung von Mitarbeitenden, steigert die Leistungsfähigkeit, senkt Fluktuation** und Einarbeitungskosten und schafft echte Mehrwerte. Während flexible Arbeitszeitmodelle, Essenszuschüsse oder der Obstkorb bereits zu den gängigen Angeboten zählen, gibt es im Bereich der **betrieblichen Vorsorge noch viele Entwicklungschancen** für Arbeitgeber, die ihre Attraktivität weiter erhöhen möchten.

Das perfekte Paket für Sie und Ihre Mitarbeitenden

Basierend auf einer gründlichen **Bedarfsanalyse optimieren wir Ihre Benefits-Landschaft**. Das können Neueinführungen, aber auch Verbesserungen bei bestehenden Benefits sein. Dafür beschäftigen wir bei GrECo ein Team von 20 Spezialist:innen, das sich ausschließlich mit Employee Benefits befasst – von der Idee bis zur finalen Umsetzung im Unternehmen. Profitieren Sie von praxisbewährter Erfahrung und erstklassigen Konditionen durch unseren etablierten Marktzugang.

1

Individuelle Bedarfsanalyse

Gemeinsam analysieren und entwickeln wir Lösungen, abgestimmt auf Ihre Bedürfnisse – von der Neueinführung von Benefits bis zur Optimierung bestehender Angebote.

2

Präsentation der Optimierungsmöglichkeiten

Mit Blick auf aktuelle Markttrends entwickeln wir maßgeschneiderte Strategien und geben fundierte Empfehlungen mit dem Ziel, Ihr Unternehmen bestmöglich zu unterstützen.

3

Angebotseinholung und -bewertung

Wir analysieren und verhandeln Zusatzleistungen für Ihre Mitarbeitenden, um den Wert Ihrer Benefits zu steigern und Kosten gezielt zu optimieren – immer mit Blick auf Ihr Budget. Zusätzlich profitieren Sie von unserer starken Verhandlungsposition gegenüber Versicherungspartnern.

4

Langfristige Partnerschaft und persönlicher Service

Bei GrECo setzen wir auf nachhaltige Zusammenarbeit und individuelle Betreuung. Unser 20-köpfiges Experten:innenteam ist jederzeit für Sie da – schnell, effizient und zuverlässig.

5

Kontinuierliche fachkundige Betreuung

Wir begleiten Sie nicht nur in der Einführungs- und Umsetzungsphase, sondern langfristig. Mit klaren Kommunikationskonzepten und verständlichen Informationsunterlagen stellen wir sicher, dass Ihre Benefits dauerhaft sichtbar, verständlich und wirksam bleiben.

Vorsorgelösungen für Ihr Unternehmen: Einzeln verpackt

In einer Welt, die von Globalisierung, Digitalisierung und demografischem Wandel geprägt ist, stehen Unternehmen vor großen Herausforderungen – aber auch vor einzigartigen Chancen. Der Fachkräftemangel und die hohe Steuer- und Abgabenlast machen es notwendig, neue Wege zu gehen, um als Arbeitgeber attraktiv zu bleiben und wirtschaftlich erfolgreich zu agieren.

Unsere Benefit-Pakete



Pakete für finanzielle Verpflichtungen & Fürsorgepflichten

Weitere Vorsorgelösungen stehen in engem Zusammenhang mit Ihren finanziellen Verpflichtungen und Ihren Fürsorgepflichten als Arbeitgeber. Auch diese Bereiche verdienen Ihre Aufmerksamkeit und sollten in regelmäßigen Abständen überprüft und aktuell gehalten werden.



Pensionszusage

Eine Pensionszusage bietet für das Unternehmen und die Begünstigten gleichermaßen Vorteile. Zielgruppe sind Schlüsselkräfte, angestellte Geschäftsführer:innen & Vorständ:innen sowie Gesellschafter-Geschäftsführer:innen. Eine **passende Rückdeckungsversicherung gewährleistet eine 100%-ige Finanzierung** der zugesagten Leistungen und stellt im Insolvenzfall ein Sondervermögen dar.

40 %

Firmenpensionen ermöglichen es Unternehmen, **Pensionszusagen für ausgewählte Personen steuerlich begünstigt** zu dotieren und so Firmenvermögen effizient in Privatvermögen zu übertragen. Im Vergleich zu einer privaten Vorsorge nach Gehaltsauszahlung oder Gewinnausschüttung kann die daraus resultierende Rente – je nach individueller Situation – um bis zu 40 % höher ausfallen.

Vorteile:

- Keine Lohnnebenkosten oder Sozialversicherungsbeiträge in der Ansparphase
- Steuervorteil durch gewinnmindernde Rückstellungen
- Versicherungsprämie als Betriebsausgabe
- Kapitalabfindung im Zuge der Unternehmensaufgabe/Pensionierung mit Hälftesteuersatz für das Unternehmen möglich (für Gesellschafter-Geschäftsführer:innen)
- Begünstigte haben das Wahlrecht auf eine lebenslange Pension, einmalige Kapitalabfindung oder Übertragungsmöglichkeiten

Long-Term-Incentive-Program (LTIP)

Eine **beitragsorientierte Pensionszusage** in Form unseres eigens konzipierten Programms ist ein unschlagbares Bindungsinstrument für spezielle Gruppen oder einzelne Schlüsselkräfte. LTIP kann genau nach Ihrem Bedarf abgestimmt werden und bietet langfristige Planungssicherheit.

30 %

LTIP bietet Unternehmen eine attraktive Möglichkeit, Mitarbeitende zu vergüten – bei rund **30 % geringeren Kosten** im Vergleich zu einer Gehaltsauszahlung.

Vorteile:

- Instrument zur langfristigen Bindung hochqualifizierter Schlüsselkräfte
- Mehr „Netto vom Brutto“
- Bei vorzeitigem Austritt ist ein Rückfluss des investierten Kapitals ins Unternehmen möglich
- Keine Gruppenbildung notwendig – kann gezielt einzelnen Mitarbeitenden angeboten werden
- Insolvenzschutz durch Verpfändung

Unfallversicherung

Unfälle sind nicht planbar, der Schutz Ihrer Mitarbeitenden schon. Mit der **richtigen Vorsorge** können Sie sich und Ihre **Belegschaft schützen**. Eine gute Absicherung macht den Kopf frei für die Aufgaben und Herausforderungen, die im Berufsleben täglich zu bewältigen sind.

630.000

In Österreich passieren jährlich 630.000 Unfälle im Haushalt, in der Freizeit und beim Sport, bei denen der gesetzliche Unfallversicherungsschutz nicht greift. Eine Unfallversicherung federt hier die finanziellen Folgen und Herausforderungen ab.

Vorteile:

- Absicherung der finanziellen Folgen eines Unfalls
- Einmalige Kapitalzahlung im Falle von Invalidität mit flexiblen Verwendungsmöglichkeiten (Umbauten, Pflege, etc.)
- Unabhängig von Leistungen der Sozialversicherung
- Maßgeschneiderte Optionen möglich (Beruf & Weg, 24-Stunden-Deckung, Dienstreise, etc.)

Vorteile im Kollektiv:

- Prämie günstiger als bei Einzelversicherung
- Keine Gesundheitsfragen und somit Schutz für alle Mitarbeitenden möglich
- Beiträge im Rahmen der „Steuerfreien Zukunftssicherung“ bis monatlich 25 EUR steuerfrei

Krankenversicherung

Bieten Sie Ihren Mitarbeitenden die **beste medizinische Versorgung**. Rasche Termine beim Wahlarzt oder bei Krankenhausaufenthalten, Vorsorgeuntersuchungen und Rückerstattung von Kosten für Medikamente. Sie verbessern damit die Gesundheit Ihrer Belegschaft und verringern Krankenstandstage durch schnellere und umfangreichere Behandlung.

30 +

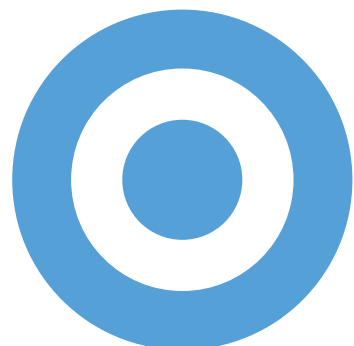
In Österreich liegen die Wartezeiten für medizinische Facharzttermine durchschnittlich bei über 30 Tagen. Längere Wartezeiten bedeuten ein höheres Risiko für schwere Krankheitsverläufe und kostspieligere Behandlungen. Für Arbeitgeber entstehen aufgrund erhöhter Krankenstandstage zusätzliche Kosten.

Vorteile:

- Rascher Zugang zu hochwertiger Gesundheitsversorgung
- Flexibilität bei Wahl von Ärzten, Krankenhäusern, Privatkliniken
- Individuelle Terminvereinbarungen möglich

Vorteile im Kollektiv:

- Erhöhte Attraktivität als Arbeitgeber (insbesondere bei Kostenbeteiligung)
- Günstigere Prämie als bei Einzelversicherung (Rabatt)
- Begünstigte Mitversicherung von Angehörigen möglich
- Sistierung der Ergebnisse einer Gesundheitsprüfung bei vom Arbeitgeber finanzierten Modellen (Schutz für alle Mitarbeitenden möglich)
- Beiträge sind im Rahmen der „Steuerfreien Zukunftssicherung“ bis monatlich 25 EUR steuerfrei



Ablebensversicherung

Positionieren Sie sich als **verantwortungsvoller Arbeitgeber** und leisten Sie einen wesentlichen Beitrag zur **Absicherung Ihrer Mitarbeitenden**.

34 %

In Österreich sterben ca. 90.000 Menschen pro Jahr, 34 % davon aufgrund von Herz- und Kreislauferkrankungen. Etwa die Hälfte dieser Fälle tritt plötzlich oder unerwartet ein. Das zeigt, wie schnell sich Lebensumstände ändern können und wie wichtig es ist, dafür vorgesorgt zu haben.

Vorteile:

- Absicherung der Angehörigen – Schutz vor Einkommensverlust
- Rasche Auszahlung im Leistungsfall
- Geringer finanzieller Aufwand für das Unternehmen

Vorteile im Kollektiv:

- Keine Gesundheitsfragen (Schutz für alle Mitarbeitenden möglich)
- Günstigere Prämie als Einzelversicherung

Berufsunfähigkeitsversicherung

Nur sehr wenige Menschen in Österreich beschäftigen sich mit den finanziellen Auswirkungen einer Berufsunfähigkeit (Einkommensverlust bzw. -minderung aufgrund einer Erkrankung oder eines Unfalls). **Schützen Sie Ihre Mitarbeitenden vor den finanziellen Auswirkungen** einer Berufsunfähigkeit. Eine Berufsunfähigkeitsversicherung bietet Ihrer Belegschaft Sicherheit und Sie können sich als Arbeitgeber vom Wettbewerb abheben.

1/4

In Österreich wird rund ein Viertel der Erwerbstätigen bereits vor dem Ruhestand arbeitsunfähig, doch nur etwa 20 % der Anträge auf Invaliditäts- oder Berufsunfähigkeitspension werden von der PVA anerkannt. Wenn doch, ist der Betrag (durchschnittlich Höhe 1.360 EUR) oft nicht ausreichend für den gewohnten Lebensstandard.

Vorteile:

- Abfedern von Einkommensverlusten von bis zu 50 %
- Unterstützung bei Rehabilitation und Rückkehr ins Berufsleben
- Leistung bei Unfall oder Krankheit sowie auch der steigenden Anzahl an psychischen Erkrankungen
- Keine Verweisung (die Auszahlung ist unabhängig davon, ob ein anderer Beruf ausgeübt werden kann/könnte)

Vorteile im Kollektiv:

- Keine Gesundheitsfragen (Schutz für alle Mitarbeitenden möglich)
- Deutlich günstigere Prämie als bei Einzelversicherung



Steuerfreie Zukunftssicherung

Mit der **Steuerfreien Zukunftssicherung** (auch „300 EUR Modell“) können Sie Ihren Mitarbeitenden Gutes tun und zur Motivation beitragen. Bis zu 25 EUR des Gehalts können monatlich steuerfrei in eine Vorsorgelösung investiert werden.

89 %

Laut aktueller **GrECo Health & Benefits Studie** (bit.ly/402xiTP) bewerten knapp **89 % der befragten Arbeitnehmer:innen** die **Steuerfreie Zukunftssicherung als (sehr) attraktiv**. Sie ist auch das von staatlicher Seite am besten geförderte Vorsorgemodell Österreichs.

Vorteile für Arbeitnehmer:innen:

- Steuerfrei in Ansparphase (keine Lohnsteuer/keine KES^t) – auch bei Kapitalauszahlung („Brutto für Netto“)
- Günstige Sonderkonditionen im Kollektiv
- Deutliche Ertragsvorteile durch Steuerbegünstigung im Vergleich zu privater Vorsorge

Vorteile für Arbeitgeber:

- Arbeitgeberseitige Finanzierung oder als Gehaltsumwandlungsmodell ohne Kosten für den Arbeitgeber
- Entfall von Lohnnebenkosten
- Digitaler Anmeldeprozess möglich (geringer administrativer Aufwand, erhöhte Beteiligung)
- Breite Bedarfsabdeckung, da Investition in verschiedene Vorsorgelösungen möglich
- Unterschiedliche Verwendungsmöglichkeiten: Ihre Mitarbeitenden haben die Wahl

Pensionskasse/Betriebliche Kollektivversicherung

Pensionskasse und Betriebliche Kollektivversicherung sind **moderne Instrumente der Leistungsvergütung**. Als Benefits bieten sie Mitarbeitenden Sicherheit im Alter und zeigen Wertschätzung sowie soziale Verantwortung.

30 Mrd.

Österreichs Pensionskassen haben sich zu einem zentralen Pfeiler der Altersvorsorge entwickelt. Mit einem insgesamt verwalteten Vermögen von über 30 Mrd. EUR sind sie heute der größte private Pensionszahler des Landes. Neben der Altersvorsorge decken sie auch Risiken wie Berufsunfähigkeit ab und sichern die Versorgung von Hinterbliebenen.

Vorteile für Arbeitnehmer:innen:

- Steuerlich attraktiv, da die Beiträge erst in der Auszahlungsphase besteuert werden (im Normalfall geringerer Lohnsteuersatz in Pension als im aktiven Berufsleben)
- Staatliche Förderung auf jährliche Eigenbeiträge von bis zu 1.000 EUR („Eigenbeiträge“)
- Wahl der Veranlagungsstrategie und Risikoklasse bei Pensionskasse möglich

Vorteile für Arbeitgeber:

- Rund 30 % weniger steuerliche Belastung im Vergleich zur klassischen Gehaltszahlung
- Bis zu 10 % des Jahresbruttogehalts lassen sich für Unternehmen steuerlich vorteilhaft als Betriebsaufwand nutzen
- Geringer administrativer Aufwand, da die Verwaltung durch Pensionskasse/Betriebliche Kollektivversicherung übernommen wird

Vorsorgekasse

Seit 2003 ist die „Abfertigung Neu“ in Österreich Standard für neue Arbeitsverhältnisse. Monatliche Beiträge von 1,53 % des Bruttogehalts werden vom Arbeitgeber in eine Vorsorgekasse einbezahlt und dort veranlagt. Für das Unternehmen bedeutet das, bessere Planbarkeit und eine automatisierte, aufwandsschonende Form der Administration.

50 %

Die Hälfte der österreichischen Unternehmen hat ihre Vorsorgekasse noch nie hinterfragt, trotz deutlicher Unterschiede im Veranlagungserfolg. Eine regelmäßige Überprüfung stellt sicher, dass Mitarbeitende von bestmöglichen Ergebnissen profitieren. GrECo Studie [Betriebliche Vorsorge Kassen](https://bit.ly/4cyU0dl) 2026. (bit.ly/4cyU0dl)

Vorteile:

- Optimierung der Vorsorgekasse als Benefit für die Mitarbeitenden
- Bessere Performance steigert die Kapitalentwicklung
- Keine Kosten bei Wechsel der Vorsorgekasse für Arbeitgeber oder Mitarbeitende (100 % des angesparten Kapitals wird übertragen)
- Rucksackprinzip und Bruttokapitalgarantie

Abfertigungs- und Jubiläumsgeld

Abfertigungen und Jubiläumsgelder für langjährige Mitarbeitende können die Liquidität eines Unternehmens maßgeblich beeinflussen, insbesondere, wenn mehrere Verpflichtungen gleichzeitig eintreten. Mit einer Auslagerungs- oder Rückdeckungsversicherung **sichern Sie Ihre Liquidität und vermeiden unerwartete Engpässe.**

9-12

Die „Abfertigung Alt“ betrifft grundsätzlich Arbeitsverhältnisse, die vor dem 1. 1. 2003 begonnen haben. Mitarbeitende, deren Dienstverhältnis unter diese Regelung fällt, haben bei Pensionierung oder Betriebsschließung Anspruch auf eine Abfertigung. Da diese Arbeitsverhältnisse bereits seit über 20 Jahren bestehen, bewegen sich die verbleibenden Abfertigungsansprüche mittlerweile durchgängig zwischen neun und zwölf Monatsgehältern.

Vorteile Auslagerung:

- Weiterhin Logik der „Abfertigung Alt“: keine Abfertigung bei Selbstkündigung (Bindungseffekt)
- Bilanzoptimierung durch Wegfall der Rückstellungen
- Keine Zustimmung der Mitarbeitenden erforderlich
- Beiträge von Versicherungssteuer befreit

Vorteile Rückdeckungsversicherung:

- Kapital nicht zweckgebunden und jederzeit verfügbar



Dienstreise- und Expatversicherung

Die **Fürsorgepflicht bei Dienstreisen** ist ein **zentraler Bestandteil der Arbeitgeberverantwortung** und rechtlich im Allgemeinen Bürgerlichen Gesetzbuch (§ 1157 ABGB) sowie im ArbeitnehmerInnenschutzgesetz (§ 3 ASchG) verankert. Sie verpflichtet Unternehmen dazu, das Leben, die Gesundheit und das Eigentum ihrer Mitarbeitenden auch außerhalb des regulären Arbeitsplatzes zu schützen – insbesondere bei Dienstreisen und Entsendungen. Bei durchgehenden Aufenthalten von über 365 Tagen im Ausland ist eine Expatversicherung (internationale Krankenversicherung) die Lösung, da diese Leistungen über eine gewöhnliche Notfalldeckung hinaus abdeckt.

250.000

Ein unfallbedingter Spitalsaufenthalt im Ausland mit intensivmedizinischer Behandlung kann schnell Kosten von 250.000 EUR oder mehr verursachen. Je nach Verletzung und Zielort kommen zusätzliche Kosten für den medizinisch notwendigen Rücktransport hinzu. Stellen Sie sicher, dass Ihre **Mitarbeitenden auf Dienstreisen umfassend abgesichert** sind – für eine stressfreie Reise mit maximaler Sicherheit.

Vorteile für Arbeitnehmer:innen:

- Gewährleistung der optimalen, medizinischen Versorgung im Ausland (inkl. Rücktransport)
- Absicherung von Unfallkosten, Invalidität, Todesfall
- Multilingualer 24/7 Notfallservice

Vorteile für Arbeitgeber:

- Erfüllung der Fürsorgepflicht des Unternehmens
- Finanzielle Sicherheit
- Aus gesetzlicher Verpflichtung wird ein attraktiver Benefit



Entdecken Sie auch unsere vielseitigen Partner-Benefits:

Wettbewerbsvorteil: (Mentale) Gesundheit

90/70

Mit den Gesundheitslösungen unseres Partners **stärken Sie die Resilienz** Ihrer Mitarbeitenden und fördern ein gesundes, **produktives Arbeitsumfeld**. Ob Stressmanagement, Präventivmedizin, Fitnessprogramme oder psychosoziale Unterstützung – erfahren Sie mehr über moderne Tools zur Prävention und Begleitung, individuell und anonym nutzbar.

In einer Studie von Gallup Europe aus 2021 wurde festgestellt, dass mindestens 90 % der Mitarbeitenden ein Mal pro Jahr an Verspannungen und Schmerzen leiden. 70 % der Bevölkerung geben an, (zumindest teilweise) unter psychischen Belastungen zu leiden.

Mehrwert durch Gutscheine

Bieten Sie Ihren Mitarbeiter:innen flexible und steuerfreie Zusatzleistungen, die direkt im Alltag spürbar sind – **Essens- oder Lebensmittelgutscheine auch mittels digitaler Prepaid-Karten**. Diese Benefits steigern nicht nur die Lebensqualität, sondern auch die Motivation und Bindung Ihrer Belegschaft.

8 EUR

In Österreich können Arbeitgeber bis zu acht EUR pro Arbeitstag steuerfrei für Mahlzeiten bzw. zwei EUR für Lebensmittelbons zur Verfügung stellen. Unsere Lösungen nutzen diesen Spielraum und bieten digitale Convenience.

Mobilität trifft Motivation

Mit einem Firmenrad ermöglichen Sie Ihren Mitarbeiter:innen eine **nachhaltige, gesunde und kostengünstige Mobilitätslösung**. Ob für den Arbeitsweg oder die Freizeit – das Dienstrad ist ein attraktiver Benefit, der Umweltbewusstsein und Lebensqualität verbindet und gleichzeitig Ihre Arbeitgebermarke stärkt.

40 %

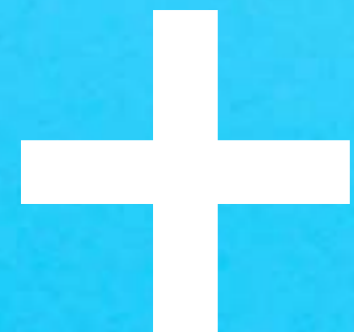
Mehr als 40 % der Arbeitnehmer:innen wünschen sich laut Umfragen ein Mobilitätsangebot vom Arbeitgeber. Mit einer betrieblichen Fahrradlösung schaffen Sie einen gesundheitsfördernden und steuerlich attraktiven Mehrwert.

Lifestyle-DNA-Analyse

Steigern Sie das Potenzial Ihrer Mitarbeitenden mit einer **Lifestyle-DNA-Analyse**. Dieses innovative Angebot liefert wissenschaftlich fundierte Erkenntnisse über **Stressresistenz, Ernährung und Fitness** – individuell und praxisnah auf Basis der individuellen genetischen Disposition. So fördern Sie Gesundheit, Wohlbefinden und Leistungsfähigkeit auf ganz neue Weise.

60 %

Mehr als 60 % der Menschen treffen gesundheitsbezogene Entscheidungen ohne Kenntnis ihrer genetischen Voraussetzungen. Mit einer Lifestyle-DNA-Analyse erhalten Ihre Mitarbeiter:innen personalisierte Empfehlungen, die wirklich zu ihnen passen – für ein gesünderes und produktiveres (Arbeits-)Leben.



A matter of trust.



Wir managen Risiko mit spezialisiertem Branchenwissen und entwickeln zukunftsorientierte Lösungen – weit über den Standard hinaus.

So sichern wir nachhaltigen Erfolg, damit unsere Klienten sich ganz auf ihr Kerngeschäft konzentrieren können.



Joachim Schuller

Competence Center Manager Health & Benefits

M +43 664 962 39 11

j.schuller@greco.services

GrECo International AG

Risikoberater und Versicherungsmakler

Elmargasse 2-4 | 1190 Wien

www.greco.services

Alle Rechte an diesem Dokument sind vorbehalten. Das Dokument einschließlich seiner Teile (ganz oder auszugsweise) ist urheberrechtlich geschützt. Die darin enthaltenen Informationen sind vertraulich. Dieses Dokument und sein Inhalt dürfen ohne vorherige ausdrückliche schriftliche Zustimmung der GrECo Group weder verwendet, übersetzt, verbreitet, vervielfältigt noch elektronisch verarbeitet werden. Dies umfasst insbesondere jede Nutzung zum Zweck des Text- und Data-Mining sowie jede Eingabe in, jedes Training von oder jede Auswertung durch ein System künstlicher Intelligenz. Diese Beschränkung gilt auch für sämtliche aus einer solchen Nutzung abgeleiteten Analysen oder Ergebnisse. Eine Weitergabe an Dritte ist nicht gestattet.